

세종시사회서비스원 수탁사업(새롬종합복지센터) 직원(기계직) 채용 재공고

재단법인 세종특별자치시 사회서비스원에서는 수탁사업(새롬종합복지센터) 직원(기계직)을 다음과 같이 공개 모집하오니 전문성과 역량을 지닌 분들의 많은 지원 바랍니다.

2021년 11월 20일

재단법인 세종특별자치시 사회서비스원 원장

1 채용분야 및 인원

구분	인원	직무내용
시설관리직 팀원 (기계)	1	- 시설물 안전관리 - 시설하자 및 보수 관리 - 기타 시설물 유지 관리 - 기타 분장하는 업무

2 근무조건

- (채용형태) 계약직
- (계약기간)

구분	보수 기준
시설관리직 팀원(기계)	임용예정일~ 2023. 12. 31.(대행종료 예정일) * 우리 원 「계약직 근로자 운영에 관한 규정」 제4조와 제10조에 의거 2년을 초과하여 계약 기간을 정함

□ (근무시간) 주5일, 40시간 근무

※ 여건에 따라 근무시간·요일 및 근무여건 변경될 수 있음

□ (근 무 지) 새롬종합복지센터 (새롬로 14, 새롬종합복지센터)

□ (보수기준) 세종시사회서비스원 내부 규정에 따름

구분	보수 기준	비고
시설관리직 팀원(기계)	- 기본급 2,051,400원 ※ 명절휴가비, 가족수당, 위험근무수당 등 제수당 별도 지급 ※ 선임수당 지급(2022년부터 기계설비유지관리자 선임 시 지급)	사회보험 본인부담금 포함

3 응시 자격요건

□ 채용기준

○ (기 준 일) 공고일 현재

○ (응시연령)

구분	응시 기준
시설관리직 팀원(기계)	제한 없음* * 적용 근거: 「고용상 연령차별금지 및 고령자고용촉진에 관한 법률」 제4조의4(모집·채용 등에서의 연령차별금지)

○ (성별, 거주지) 제한 없음(세종시 거주자 우대)

○ (결격사유) 사회복지사업법 제35조의2제2항, 「재단법인 세종시사회서비스원 인사규정」 제15조에 따른 결격사유에 해당하지 않는 자

○ (자격기준)

채용분야	응시자격
시설관리직 팀원(기계)	<p>기계설비유지관리자* 선임 가능자로 아래 기준 중 하나 이상 충족하는 자</p> <ul style="list-style-type: none"> ◦ 기계 분야 기능장 또는 기사 자격증소지자로 실무경력 4년 이상인 사람 ◦ 산업기사 자격소지자로 실무경력 7년 이상인 사람 <p>* 책임기계설비유지관리자 중급 기준</p> <p>※ 기계설비유지관리자 선임 및 자격기준 「기계설비법 시행령 별표 5의 2 및 같은 법 시행규칙 별표 1」</p> <p>※ 경력 인정 범위: 경력, 재직증명서(근무기간, 근무부서, 직무내용 반드시 명시) 및 건강보험자격득실확인서가 일치하는 경력만 인정</p>

***기계설비유지관리자 국가기술자격**

기능장	배관, 에너지관리, 용접 분야
기사	일반기계, 건축설비, 건설기계설비, 공조냉동기계, 설비보전, 용접, 에너지관리 분야
산업기사	건축설비, 배관, 건설기계설비, 공조냉동기계, 용접, 에너지관리 분야

○ (우대사항) 각 증명서를 제출한 자에 한하여 인정

구분	대상	가점	
공통	주민등록초본상 주소지가 세종특별자치시인 자 (전입일은 채용 공고일 전일 기준)	1점	
시설관리직 팀원(기계)	소방	소방설비기사	2점
	안전관리	소방설비 산업기사	1점
		사무처리	컴퓨터활용능력 1급
		컴퓨터활용능력 2급, 워드프로세스 1급	1점

※ 우대사항은 면접전형에 합산 총점 적용함

※ 우대사항 중 자격증은 각 분야 중복 시 최고점만 인정

4

전형절차

□ 서류전형

- 응시자격을 기준으로 적격여부 판정
- 합격자 발표: 12. 2.(목) / 사회서비스원 홈페이지 공고
 - ※ 입사지원서 상 직종별 자격기준을 증명(관련자료 첨부)할 수 없을 경우 불합격 처리

□ 인성검사

- (검사대상) 서류전형 합격자
- (전형일자) 12. 3.(금) 9:00 ~ 18:00까지
- (전형방법) 세종시사회서비스원 인력뱅크 솔루션 활용
(SPAT-C 인성검사 240문항)
- (결과활용) 면접전형의 평가자료로 활용
 - ※ 서류전형에 합격하였으나 해당기간 내 인성검사를 실시하지 않을 경우 불합격

□ 면접전형

- (일시 및 장소) 12. 4.(토)
 - ※ 면접시험 장소: 추후 공지
 - ※ 응시 및 면접인원에 따라 면접일정은 변동될 수 있으며, 개별 통지 예정
- (시험대상) 서류전형 합격자 (인성검사 미응시자는 면접시험 응시 제한)
- (평가기준) 면접전형 평정표에 의거 평정

면접방법	평정요소	총점
심층면접 (블라인드 면접)	- 직원으로서의 해당 직무이해도 (20점) - 전문지식과 업무수행 능력 (20점) - 의사표현의 정확성과 논리성 (20점) - 예의, 품행 및 성실성 (20점) - 창의력·의지 및 발전가능성 (20점)	100점

※ 응시 인원 수에 따라 개별 또는 집단 면접 실시

○ (불합격 기준)

- 면접위원 과반수가 5개 평정요소 중 2개 항목 이상을 '하'로 평정
- 면접위원 과반수가 어느 하나의 동일 평정요소에 대하여 '하'로 평정
 - ※ 면접위원이 3인 이하일 경우 전체 위원에 동일 평정요소에 '하'로 평정한 경우
- 면접위원의 종합평정 점수가 60점 이하인 경우

○ (합격대상자 선발) 면접심사 결과 고득점자 순으로 선발

※ 면접시험 결과 선발예정인원을 초과하여 동점자가 있을 경우,

- ① 취업지원 대상자
- ② 면접시험 평정결과 '상'으로 평정된 득점의 합이 높은 순서
- ③ 면접시험 평정요소 중 "가나"항목 합산 득점이 높은 순서로 결정

○ (예비합격자 선발)

- 예비합격자는 채용 내정자의 임용포기, 중도퇴사 등으로 결원이 발생할 경우 예비합격자(각 채용 분야별 3명) 명단의 순번에 따라 추가 임용하고, 그 유효기간은 최종합격자 발표일로부터 6개월 이내로 함

5 접수방법 및 제출서류

□ (기간) 11. 22.(월) ~ 11. 30.(화) 13:00 까지

□ (접수방법) 채용 홈페이지(<https://sj.saramin.co.kr>)를 통한 온라인 접수

※ 우편 또는 방문으로는 응시원서를 접수받지 않으며, 온라인 접수 마감일에는 지원자 폭주로 접수가 되지 않을 수 있으므로 미리 접수 요망

※ 입사지원서 최종 제출 이후 수정 불가

□ (제출서류 및 인정기준)

제출 서류		인정 기준
공통 사항	입사지원서	◦ 온라인 서식에 의거 제출
	자기소개서	◦ 온라인 서식에 의거 제출
	개인정보제공 동의서	◦ 온라인 서식에 의거 제출 ※ 지원자의 기본응시자격 및 우대자격을 확인하는 절차를 진행함에 따라 자격증명 확인을 위해 개인정보 및 개인정보 제3자 제공동의를 구할 예정이며, 거부 시 응시 불가
해당자에 한함 (파일 업로드)	경력(재직)증명서 및 건강보험자격득실확인서	◦ 경력증명서에는 근무부서, 직무내용, 근무기간에 대한 정보 포함되어야 함 ◦ 경력증명서, 건강보험자격득실확인서에 모두 확인되는 기간에 한하여 경력 인정함 ◦ 이전 근무지의 폐업으로 인해 경력증명 발급이 어려운 경우*에 한하여 국민건강보험공단에서 발급하는 건강보험자격득실확인서로 대체가능 * 폐업한 근무처에 대해 기재된 사실증명 첨부(전국 세무서에서 발급가능)
	주민등록초본	◦ 세종시 거주 가산점 확인용 ※ 공고일 이후 발급 분 인정, 거주지변동사항 표기, 주민번호 뒷자리 미표기
	자격증 사본	◦ 응시자격 기준 및 우대가산점 증빙에 한함 ※ 공고일 전일까지 합격자 발표 등이 완료된 자격만 인정
	취업지원 대상자*	◦ 공고일 이후 국가보훈처 발급분에 한하여 인정 「독립유공자예우에 관한 법률」 제16조 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조 「5·18민주유공자예우에 관한 법률」 제20조 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제19조 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」 제33조 「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」 제7조의 9

* 취업지원대상자는 분야별 채용 인원이 4명 이하로 법령에 의한 취업지원 가점은 미적용 하되 면접시험 결과 최고 득점자 중에서 동점자 발생 시 취업지원대상자를 우선 선발

- ※ 입사지원서 및 자기소개서 작성 시, 블라인드 채용을 위하여 연령, 성별, 출신지역, 출신 학교 등이 노출되지 않도록 주의바라며, 노출 시 불이익이 발생할 수 있음
- ※ 각 증명 서류의 경우 관계기관 등에 진위여부 확인 예정으로, 입사지원서 상에 기재한 사항과 제출 서류의 불일치, 지원서 허위 작성 또는 증빙서류의 위·변조 판명 시 합격자 발표 이후라도 불합격 처리

□ (제출서류 반환)

- 제출서류는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 따라 반환 청구기간 내에 청구된 반환청구분에 한하여 반환하고 청구기간 이후에는 채용서류를 반환하지 않습니다.
 - 반환청구기간: 최종합격자 공고일 이후 14일부터 30일까지
 - 청구방법: 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 시행규칙 별지 제3호 서식을 작성 후 방문 또는 이메일로 제출
 - 반환방법: 수취인 비용부담의 등기우편 발송 또는 직접 수령
- ※ 전자우편으로 제출한 채용관련 서류는 반환청구 제외 대상으로 채용 여부가 확정된 이후 최종합격자를 제외한 응시자의 서류는 즉시 파기

6

채용 전형 일정

구분	일정	주요내용
채용공고	11. 20.(토)~11. 30.(화)	
지원서 접수	11. 22.(월)~11. 30.(화) 13:00까지	
서류전형	▶ 합격자 발표: 12. 2(목)	서비스원 홈페이지 및 채용 사이트 공고
인성검사	12. 3.(금) 9:00~18:00	온라인 검사
면접전형	12. 4.(토) *면접참여자 인원에 따라 면접일정 상이함	상세내용 서비스원 홈페이지 공고
최종합격자 발표	▶ 채용예정자 발표: 12. 13.(월)	서비스원 홈페이지 및 채용 사이트 공고
채용 신체검사 및 임용등록	12.14.(화)~12. 17.(금)	임용등록서류 제출 상세내용 개별 안내
결격사유조회	12.14.(화)~12. 24.(금)	
임용예정일	'22. 1. 1.(토)	'22. 1. 3.(월) 출근 예정

※ 상기 일정은 사정에 따라 변경될 수 있음

7

응시자 유의사항

- 본 채용계획은 세종시사회서비스원 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 홈페이지에 공고합니다.
- 응시자는 임용자격요건 등에 적합한지를 신중히 판단하여 지원서를 접수하여야 하며, 접수마감일 13:00이후에는 원서접수가 불가합니다.
- 응시자격기준을 위해 제시해야하는 내용을 제외한 개인 인적사항(출신학교, 출신지역, 가족관계 등) 관련 내용을 기재 시 불이익을 받을 수 있습니다.
- 응시원서는 최종 제출 후 수정이 불가합니다.

- 응시원서 등에 허위 기재 또는 기재 착오, 구비서류 미비, 미제출 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 하며, 최종합격자 예정자의 제출한 증빙 서류에 대하여 발급기관의 확인을 거칠 예정입니다.
- 합격결정 후에도 제출된 서류에 허위사실이 있거나, 신원조회 및 채용신체검사 등을 통하여 결격사유가 있을 경우에는 합격 또는 채용이 취소될 수 있습니다.
- 부정합격이 확인된 경우 합격이 취소될 수 있으며 이 경우 적발된 날로부터 5년 이상 응시가 제한됩니다.
- 최종합격자의 채용포기, 합격취소, 결격사유 등으로 결원 발생 시 예비합격자를 우선하여 채용할 수 있습니다.
- 응시자 중 전형결과 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있으며, 최종합격자가 채용인원에 미달인 경우에는 재공고 할 수 있습니다.
- 채용에서 탈락한 응시자는 최종합격자 발표일 이후 15일 응시자 본인의 채용서류 반환신청서에 의하여 신청한 경우 반환하며(온라인 입사지원서 및 첨부제출 자료 등은 해당되지 않음) 이 기간이 경과되면 개인정보보호법에 따라 파기됩니다.
- 코로나-19 관련 아래의 사항을 반드시 준수하여 주시기 바랍니다.

1. 면접시험 당일 고사장 입구부터 시험실 입실까지 반드시 마스크를 착용하여 주시기 바라며, 고사장 입구에서 시험 응시자 전원을 대상으로 실시하는 발열체크에 적극 협조하여 주시기 바랍니다.
2. 발열체크 시 이상 증상이 나타난 응시자는 별도 시험실에서 시험 응시 여부를 결정할 예정입니다.
3. 면접 중에도 마스크를 착용하여야 하며, 면접관이 응시자 확인 시에는 마스크를 벗고 본인 확인에 응한 후 바로 재착용하여야 합니다.

○ (문의처) 채용 담당자(☎044-850-8125)

※ 지원자는 채용공고문을 상세히 확인하셔서 응시하시기 바라며, 기타사항은 세종시사회서비스원 채용담당자로 문의바랍니다.

세종특별자치시 사회서비스원 인사규정 [공통]

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나, 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예 기간에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
7. 「형법」 제355조 및 제356조의 죄를 범한 사람으로서 300만 원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
8. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
9. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년 대상 성범죄
10. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 자
11. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 자
12. 병역의무자로서 병역기피 사실이 있는 자
13. 채용신체검사결과(「공무원 채용신체검사 규정」 준용) 부적격 판정을 받은 자
14. 공직자 및 「공직자 윤리법」에 따른 공직 유관단체의 장과 그 직원으로서 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연 퇴직 또는 해임·파면 처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 자
15. 각 사업의 관계법령 또는 지침에 명시된 결격사유에 해당하는 자