세종특별자치시 사회서비스원 공고 제2026-047호

2026년 제2차 아이돌봄서비스제공기관 아이돌봄사 채용 공고

세종특별자치시 사회서비스원에서는 수탁 운영 중인 아이돌봄서비스제공기관 아이돌봄사를 다음과 같이 모집하오니 많은 지원 바랍니다.

2026년 10월 27일

세종특별자치시 사회서비스원장

Ⅰ. 채용개요

1 채용분야 · 전형 · 인원 · 직무내용

채용분야	채용전형	인원	직 무 내 용	채용기간
아이돌봄 서비스 제공기관 (아이돌봄사)	양성 · 양성단축	35명	○ **영아종일제**: 이유식 먹이기, 젖병소독, 기저귀 갈기, 목욕 등 영아 돌봄과 관련된 활동 전반(건강, 영양, 위생, 교육 등) ○ **시간제 서비스** - **(기본형)**: 학교, 학원, 보육시설 등하원 및 준비물 보조, 부모가 올 때까지 임시보육, 놀이활동, 준비된 급·간식 서비스, 안전·신변 보호 처리 등(단, 만 36개월 이하 영아의 경우 영아종일제 업무 병행) - **(종합형)**: 기본형 및 아동과 관련한 가사 병행 ○ **질병감염아동지원서비스, 기관연계서비스** 등 ○ **아동의 건강관리 및 응급조치 등 안전배려:** 서비스 대상 아동 보호자의 육아방침을 존중하고 식사와 간식은 부모가 조리하거나 지정한 음식 제공	채용일 ~2026.12.31. ※1년 단위 재계약 ※성별・연령에 관계없이 지원 가능
	자격증 · 재활동	25명		

2 채용분야 근무조건

분 야	전형	인원	근무시간	근무장소	보 수
아이돌봄 서비스 제공기관 (아이돌봄사)	양성·양성단축	35명	이용가정 신청에 따라 변동	세종특별자치시 전 지역	○ 2026년여성가족부「아이돌봄지원사업」 아이돌봄사 활동수당 (기본시급 11,120원) 기준 적용 ※ 예산범위 내에서 명절휴가비, 교통비, 주휴수당 등 별도지급 ※ 영아수당, 유아수당, 종합형, 질병감염아동, 기관연계 등 추가 가산금 지급
	자격증·재활동	25명			

3 지원 자격요건

○ **(기 준 일)** 공고일 현재

○ **(거 주 지)** 주민등록상 세종시 거주자

○ **(응시연령, 성별)** 제한 없음

○ **(결격사유)** 세종시사회서비스원 「인사 규정」 제15조에 해당하지 않는 자

결격사유

1. 피성년후견인
2. 삭제*
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나, 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예 기간에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
7. 「형법」 제355조 및 제356조의 죄를 범한 사람으로서 300만 원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년 미경과자
8. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
9. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
   가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
   나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
10. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 자
11. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 자
12. 병역의무자로서 병역기피 사실이 있는 자
13. 삭제
14. 공직자 및 「공직자 윤리법」에 따른 공직 유관단체의 장과 그 직원으로서 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직 또는 해임·파면 처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 자
15. 각 사업의 관계법령 또는 지침에 명시된 결격사유에 해당하는 자(아이돌봄지원법 제6조)

* 아이돌봄지원법 개정(2025. 4. 29.(화) 공포·시행)에 따라 아이돌봄사 채용 시 삭제

○ (채용전형별 지원 자격요건)

채용전형	자 격 요 건	응시연령
양성	○ 양성교육 120시간을 수료하고 아이돌봄지원법 제7조에 따른 자격을 취득한 사람 ※ 아이돌봄사 자격증 소지자(공고일 이전 발급분)	○ 제한없음
양성단축	○ 양성단축교육 40시간을 수료하고 아이돌봄지원법 제7조에 따른 자격을 취득한 사람 ※ 아이돌봄사 자격증 소지자(공고일 이전 발급분)	
자격증	○ 다음 자격증을 소지하고 아이돌봄지원법 제7조에 따른 자격을 취득한 사람 ※ 아이돌봄사 자격증 소지자(공고일 이전 발급분) ※ 해당 자격증 *「영유아보육법」제21조제2항에 따른 보육교사의 자격 *「유아교육법」제22조제2항에 따른 교사의 자격 *「초·중등교육법」제21조제2항에 따른 교사의 자격 *「의료법」제2조제1항에 따른 의료인의 자격 ○ 다음 자격증을 소지하고 아이돌봄지원법 제7조에 따른 자격을 취득한 사람 ※ 아이돌봄사 자격증 소지자(공고일 이전 발급분) ※ 해당 자격증 *「영유아보육법」 제21조제3항에 따른 자격(보육교사 1급) *「유아교육법」 제22조제2항에 따른 자격(유치원 정교사 1급) *「초·중등교육법」 제21조제2항 및 동법 [별표2]에 따른 자격(초등학교 정교사 1급) *「초·중등교육법」 제21조제2항 및 동법 [별표2]에 따른 자격 (특수학교(유치원·초등학교) 정교사 1급) 위 조건 중 1개 이상 충족 필요	
재활동	○ 아이돌봄사 활동 중단 후 다시 시작하려는 재활동자로 아이돌봄지원법 제7조에 따른 자격을 취득한 사람 ※ 아이돌봄사 자격증 소지자(공고일 이전 발급분) ※ 정부지원 아이돌봄사로 활동한 경력이 있는 자	

4 우대사항 (각 증명서를 제출한 자에 한하여 인정)

우대분야	세부기준	가산점
장 애 인	「장애인고용촉진 및 직업재활법」제2조에 의한 장애인	5점
법령에 의한 취업지원 대상자	가)「독립유공자 예우에 관한 법률」 제16조	법령에 따라 만점의 5~10%
	나)「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조	
	다)「5·18민주유공자예우에 관한 법률」 제20조	
	라)「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제19조	
	마)「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」 제33조	
	바)「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」제7조의9	

※ 장애인, 법령에 의한 취업지원 대상자 가산점은 서류전형 및 면접시험에 한하여 적용

※ 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제31조(채용시험의 가점 등)제3항에 따라 취업지원대상자 가점을 받아 채용시험에 합격하는 인원은 채용분야별 선발예정 인원의 30퍼센트를 초과할 수 없으므로 **채용분야별 선발예정 인원이 3명 이하인 경우에는 가점이 적용되지 아니함**. 다만 응시자의 수가 선발 예정인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 그러하지 아니한다.

※ 취업지원대상자 여부와 가점비율은 본인이 사전에 직접 국가보훈처 및 지방보훈청 등 보훈상담센터 (☎1577-0606)에서 확인해야 함

Ⅱ. 채용절차 및 일정

지원서 접수	⇨	서류전형 (적부 심사)	⇨	면접시험* (합격 1배수, 예비합격 2배수)	⇨	합격자 발표	⇨	임용등록	⇨	임 용*
10.27.(화) ~ 11.16.(월)		11.19.(목)		11.25.(수) ~ 11.26.(목)		12.16.(수)		12.21.(월) ~ 12.22.(화)		12.23.(수) ~ 12.24.(목)

* 지원자 수에 따라 조정될 수 있음

※ 채용일정은 사회서비스원 사정에 따라 변동될 수 있으며, 변경 시 개별 통보 예정

※ 각 전형별 합격자에 한하여 다음 전형 응시 가능

※ 근로계약체결 후 현장실습 진행

※ 임용 후 활동이 시작되므로, 개인 일정은 미리 조정하시기 바랍니다.

1 채용공고 및 원서접수

□ (공고 및 원서접수 기간)

- 공고: 2026. 10. 27.(화) ~11. 16.(월) (20일간_공고 초일 제외, 공휴일 포함)
- 접수: 2026. 10. 27.(화) ~11. 16.(월) (15일간_공휴일 제외)

□ **(접수방법)** 아이돌봄사 홈페이지 온라인 접수 (※방문 및 우편접수 불가)

□ (제출서류 및 인정기준)

제출 서류		인정 기준
공통사항 (전원필수)	- 아이돌봄사 활동신청서	◦ 붙임 서식에 의거 제출
	- 사전질문지	◦ 붙임 서식에 의거 제출
	- 자기소개서	◦ 붙임 서식에 의거 제출
	- 개인정보제공 동의서	◦ 붙임 서식에 의거 제출 ※ 지원자의 기본응시자격 및 우대자격을 확인하는 절차를 진행함에 따라 자격 증명 확인을 위해 개인정보 및 개인정보 제3자 제공동의를 구할 예정이며, 거부 시 응시 불가
	- 주민등록등본	◦ 세종시 거주 확인 ※ 공고일 이후 발급 분 인정, 거주지변동사항/주민번호 뒷자리 미표기 ※ 남성의 경우 병역사항이 포함된 주민등록초본 추가제출/군번 미표기
	- 아이돌봄사 자격증	◦ 아이돌봄사 국가 자격 소지자 ※ 공고일 전일까지 완료된 자격증만 인정
전형별 필수	**<양성>** - 양성교육 수료증 사본	◦ 아이돌봄사 양성교육 120시간 수료자 ※ 공고일 전일까지 완료된 수료증만 인정
	<양성단축> - 양성단축교육 수료증 사본	◦ 아이돌봄사 양성단축교육 40시간 수료자 ※ 공고일 전일까지 완료된 수료증만 인정
	<자격증> - 해당 자격증 사본	◦ 해당자격증 소지자 ① *「영유아보육법」 제21조제3항에 따른 자격(보육교사 1급) *「유아교육법」 제22조제2항에 따른 자격(유치원 정교사 1급) *「초·중등교육법」 제21조제2항 및 동법 [별표2]에 따른 자격 (초등학교 정교사 1급) *「초·중등교육법」 제21조제2항 및 동법 [별표2]에 따른 자격 (특수학교(유치원·초등학교) 정교사 1급) ② *「영유아보육법」 제21조제2항에 따른 보육교사의 자격 *「유아교육법」 제22조제2항에 따른 교사의 자격 *「초·중등교육법」 제21조제2항에 따른 교사의 자격 *「의료법」 제2조제1항에 따른 의료인의 자격 ※ ①, ② 의 조건 중 하나 이상 충족 ※ 공고일 전일까지 최종합격자 발표 등이 완료된 자격만 인정 ※ 주민등록번호 뒷자리, 사진 블라인드 처리 요함
	<재활동> - 아이돌봄사 경력증명서 - 아이돌봄사 활동 고용보험자격이력내역서	◦ 경력증명서에는 근무부서, 직무내용, 근무기간 등에 대한 정보 포함되어야 함 ◦ 경력증명서, 고용보험자격이력내역서에 모두 확인되는 기간에 한하여 경력인정 ※ 고용보험자격이력내역서는 공고일 이후 발급 분 인정 ※ 정부지원 아이돌봄사 활동 경력만 해당
해당자	- 장애인 증명서	◦ 채용 공고일 이후 발급분에 한하여 인정
	- 취업지원증명서류	◦ 채용 공고일 이후 발급분에 한하여 인정

※ 제출된 서류를 기준으로 채용전형(양성(단축), 자격증, 재활동)을 구분하오니 응시자는 지원하고자 하는 전형에 맞는 서류를 구비하여 제출

□ (유의사항)

- 붙임 문서* 및 아이돌봄사 자격증, 주민등록등본은 필수 제출

  * 아이돌봄사 활동신청서, 자기소개서, 사전질문지, 개인정보동의서

- 전형별 서류 및 우대사항은 해당자에 한하여 제출

※ 양성(단축): 해당 수료증 필수 제출
※ 자격증: 해당 자격증 필수 제출
※ 재활동: 아이돌봄사 경력증명서 및 고용보험이력내역서 필수 제출
※ 우대사항: 해당자 제출

- 서류 제출 여부는 응시자 본인이 확인하여야 하며, 원서 접수 후 재로그인하여 제출된 서류 확인 가능
- 파일 업로드 시 여러 건을 각각 올릴 경우 오류가 발생할 수 있으므로 하나의 파일로 만들어 첨부

예) - 모든 서류를 스캔하여 하나의 파일로 첨부
- 각각의 파일을 하나로 압축하여 첨부
- 필수서류를 하나의 파일로 첨부하고 자격증은 자격증 첨부란에 업로드 등

☑원서접수 및 경력증빙 관련 유의사항

□ 아이돌봄사홈페이지를 이용한 온라인 접수만 가능하며, **지원서 접수 마감일(`26.11.16.(월))까지 최종 제출이 완료**된 지원서만 유효하므로 가급적 미리 접수하시기 바랍니다.

□ **지원서는 1인 1회만 제출 가능하며, 최종 제출된 서류로 접수됩니다.**

□ 지원자격 충족 여부를 잘 확인하여 주시고, 우대사항 해당여부는 원서접수 마감일(`26.11.16.)을 기준으로 판단합니다.

□ 입사지원서 기재내용의 착오, 누락, 오기재로 인한 불이익은 전적으로 지원자 본인에게 책임이 있으며, 특히 취업지원대상자 및 우대사항 해당자 등의 가점적용 시 입사지원서 입력정보를 기준으로 관계기관 등에 진위여부를 판단하므로 반드시 유의하여 정보를 입력하시기 바랍니다.(합격자 발표 이후 라도 불합격 처리)

□ **입사지원서의 성명 및 연락처를 정확히 작성**해주시기 바랍니다. 연락처 오기재 및 연락 시 미수신 등으로 인한 **불이익은 지원자 본인에게 책임이 있습니다.**

□ 경력은 정부지원 아이돌봄사 활동만 인정되며, **경력증명서와 고용보험자격이력내역서의 일치되는 경력만 인정**되오니 잘 확인하시어 제출해 주시기 바랍니다.

□ **고용보험자격이력내역서는 본인의 이력에 따라 상용이력과 일용이력을 확인하시어 해당 사항을 제출하시기 바랍니다.**

□ 경력(재직)증명서 상 경력은 지원자격 요건을 명확하게 확인할 수 있도록 근무기간, 소속부서, 담당업무 등이 반드시 명기되어야 합니다.(해당기관의 직인 필수)

※ 인사담당자의 성명, 서명, 직장 전화번호 필수 기재

□ 증빙서류 등록 시에는 주민등록번호 뒷자리를 블라인드 처리하여 스캔본을 등록하고 향후 원본을 제출하여야 합니다.

□ **모든 증빙서류는 지원자격 요건 충족여부 확인 용도로만 활용**되며, 편견요소 방지를 위해 개인정보 등은 심사위원에게 제공되지 않습니다.(장애인증명서 포함) 또한, **해당정보를 육안으로 충분히 확인**할 수 있어야 하며, **낮은 해상도 또는 첨부파일 오류(파일 손상)등의 사유로 진위 여부 확인 불가 시 지원자 본인에게 책임**이 있습니다.

□ 모든 서류 제출은 응시자 본인에게 책임이 있습니다. **반드시 재로그인 하시어 최종 확인하시기 바랍니다.**

2 서류전형

□ **(서류전형)** 2026. 11. 19.(목) 예정

□ **(합격자 발표)** 2026. 11. 23.(월) 예정

□ **(심사방법)** 입사지원서 부적격자 제외 후, 해당 지원자격기준의 적격 또는 부적격 여부를 판단

※ 부적격자: 의미없는 문자 나열 또는 동일 내용 문구 반복, 타사명 작성오류, 자격요건 미충족자 등의 경우에는 불이익이 있을 수 있음

※ 블라인드 채용 준수를 위해 편견요인에 대한 개인정보 기재 불가

※ 서류심사 기재사항은 증빙이 가능하여야 하며, 착오 작성 및 허위판명 시 자동탈락 또는 임용취소 될 수 있음

3 면접시험

□ **(일시 및 장소)** 2026. 11. 25.(수) ~11. 26.(목), 세종시사회서비스원 예정

※ 응시 인원에 따라 날짜 조정 가능

□ **(시험대상)** 서류전형 합격자 전원

□ **(면접형태)** 경험기반 구조화 면접(블라인드 면접)

□ **(평가기준)** 아동인권 등 가치관, 아동양육 관련 전문지식 및 경험, 인성 및 성격, 활동 지속성·성실성, 면접 태도, 적극성

□ **(최종합격자 선발)** 면접위원(외부위원 과반수 이상) 평가점수를 산술평균한 점수와 가산점 합산 후 고득점자 순으로 선발

○ 면접시험 결과 선발예정인원을 초과하여 동점자가 있을 경우,

① 취업지원 대상자 ② 장애인 ③ 면접시험 평정요소 중 "아동인권. 등 가치관, 아동양육 관련 전문지식 및 경험, 인성 및 성격, 활동 지속성.성실성, 면접 태도, 적극성" 순 고득점자 순서로 결정

□ **(예비합격자 선발)** 채용예정 인원의 2배수

□ **(불합격 기준)**

○ 면접위원 종합평정(가점제외) 점수 60점 미만

○ 면접위원 과반수가 6개 평정요소 중 2개 항목 이상 "E"로 평정

○ 면접위원 과반수가 어느 하나의 동일 평정요소를 "E"로 평정

4 최종합격자 발표 및 임용 등록

□ **(최종합격자 발표)** 2026. 12. 16.(수) 세종시사회서비스원 홈페이지 공고

□ **(임용등록)** 2026. 12. 21.(월) ~12. 22.(화)

※ 평일(09:00~18:00) 접수, 12:00~13:00 점심시간 제외

□ **(등록방법)** 임용서류 지참 후, 아이돌봄서비스제공기관 직접 또는 등기우편제출

※ 주소: 세종특별자치시 한누리대로 2107, 보람종합복지센터 1층 103호 아이돌봄서비스제공기관

□ **(임용예정일)** 2026. 12. 23.(수) ~12. 24.(목) 예정

※ 최종 인원에 따라 날짜 조정 가능

※ 임용 즉시 활동이 시작되며 개인 사정에 의한 일정 조율은 어려우니, 지원에 참고하시기 바랍니다.

☑합격자 등록 유의사항

□ **합격자 등록기간 내 등록을 완료하지 않으면, 임용의사가 없는 것으로 간주하여 합격이 취소됩니다.**

□ **임용포기 확인서를 제출받아 수리하는 것이 원칙이나, 미제출 또는 제출 지연으로 차순위 예비합격자에게 발생할 피해를 예방하기 위해 다음의 경우 확인서 없이 입사포기처리 후 예비순번에 따라 차순위자에게 입사 기회가 부여됩니다.**

1) 임용일정 및 장소가 사전 공지되었음에도 불구, 무단불참 후 임용포기 확인서 또는 사유서 제출 없이 공지된 집합시간으로부터 12시간이 경과한 경우

2) 임용포기 의사를 밝혔으나 확인서를 미제출하고, 의사표시 시점으로부터 12시간이 지난 경우

3) 입사포기 각서 이외의 전자문서(e-mail 등), 유선상 구두 형태로 입사포기의사를 밝힌 경우

□ **임용포기자 또는 중도퇴사자 발생 시 예비합격자 순번대로 유선연락하여 추가합격을 진행하며, 연락불가로 인한 불이익은 지원자 본인에게 책임이 있습니다.**

□ **합격 결정 후에도 제출된 서류에 허위사실이 있거나, 신원조회 및 채용 신체검사 등을 통해 부적합한 결격사유가 있을 경우에는 합격 또는 채용이 취소될 수 있습니다.**

□ **채용 예정자의 개인사유(실업급여 수급 등)로 임용예정일에 입사가 불가능한 경우, 정당한 사유 없이 활동을 거부하는 경우 합격 또는 채용이 취소될 수 있습니다.**

5 보수교육 및 현장실습

□ **(보수교육)**

○ 아이돌봄사 자격증 소지자는 자격증을 취득한 후 1년이 경과한 후 부터 매년 보수교육을 이수하여야 함 *「2026년도 아이돌봄사 자격관리 안내서」 5p.

□ **(현장실습)**

○ 근로계약 후 순차적으로 현장실습 진행예정(현장실습 후 연계진행)

○ 실습시간: 10시간 실시 예정

※ 현장 실습은 근로계약 후 현재 활동 중인 아이돌봄사와 2인 1조로 서비스 이용 가정에서 진행될 예정이며 개인별 일정은 근로 계약 시 공지될 예정입니다. 따라서 개인사정에 따른 일정 조율은 어려우니 참고하여 주시기 바랍니다.

Ⅲ. 예비합격자 운영방안 · 피해자 구제방안 · 이의신청 안내

1 예비합격자 운영방안

□ **(예비합격자)** 단계별 성적순에 따라 적격자* 전원 예비순번 부여

* 적격자: 전형별 불합격자, 전형불참자, 서류 미제출자 등 부적격 사유가 없는 자

□ 채용비위자, 입사포기자 등 발생 시 조치방법

○ **(채용비위자 발생)** 허위서류제출, 부정청탁 등 채용비리로 인한 피해자 발생 시 합격자 발표일로부터 5년간 예비순번 순위에 따라 구제

○ **(입사포기자 등 발생)** 최종합격자의 결격사유 존재, 입사포기등 결원 발생 시 최종합격 점수 순번에 따라 채용규모 인원에 맞추어 채용할 수 있으며, 합격자 발표일로부터 6개월 이내 예비 순번(선발인원의 2배수)에 따라 추가합격 처리

2 피해자 구제방안

□ 전형단계별 피해상황 발생 시 예비순번에 따라 피해자에 개별 연락 및 구제

(채용비리 피해자) 부정행위로 인하여 다음 채용단계 응시기회 제약을 받은 자

1 **피해자 특정여부 판단 후 적정 전형단계 시험기회 부여**

(피해자 특정 가능시) 해당 직접 피해자에게 피해 발생단계 바로 다음단계 재응시 기회 부여

- (서류전형) 다음 채용단계 응시기회 부여(1회 限)
- (필기시험) 면접시험 응시기회 부여(1회 限)
- (최종 면접시험) 채용비리 사실 확인 시 부정으로 채용된 자 퇴출 후 즉시 채용

(피해자 특정 불가시) 피해자 그룹으로 특정가능한 피해자 그룹을 대상으로 부정행위 발생단계부터 제한경쟁채용 실시

(예: 부정채용 사실 자체는 확인되었으나, 응시자 개인별 피해여부에 대한 직접적 인과관계 확인이 곤란하여 구체적인 피해자 특정이 곤란한 경우)

- (서류전형) 피해자 그룹 서류전형 재실시
- (필기시험) 피해자그룹 필기시험 재실시
- (최종 면접시험) 피해자 그룹 면접시험 재실시

※ 단계별 피해자 구분이 어려운 경우 서류전형 재실시

2 **피해 구제시기: 부정합격자 확정 및 퇴출 전이라도 우선 시행**

3 **채용비리 피해자 시험기회 부여 시기**

(진행중인 채용전형 참여 가능시) 즉시 참여기회 부여

(진행중인 채용전형 참여 불가능시) 차기 동일분야 채용과정에 1회에 한하여 참여기회 부여(예: 피해발생 인지시점에 해당 채용단계가 종료된 경우)

3 이의신청 안내

□ **(접수기간)** 최종합격자 발표일로부터 14일간

□ **(접수방법)** 「아이돌봄사 홈페이지-1:1문의」를 통한 이의신청

□ 이의신청 시, 이의제기 내용 검토 및 답변 처리

○ **이의제기 답변 및 정보제공 불가 사항**
- 채용시험과 무관한 문의 및 질의사항 등
- 개인정보(응시자, 시험출제자, 평가관련자 등) 등 타 법령에 저촉되는 경우
- 타인의 합격사실에 대한 이의신청, 정보요구 등
- 기타 상기 사유에 준하는 사항

Ⅳ. 기타 안내사항

□ 세종시사회서비스원은 능력중심의 블라인드 채용을 실시하며, 채용절차 전체과정에서 학력, 연령, 출신지, 신체조건 등 불합리한 차별을 일으킬 수 있는 어떠한 항목도 요구하지 않습니다. 또한 응시자가 제출한 증빙서류는 진위여부 확인용으로 평가위원에게 일체 제공되지 않습니다.

□ 응시자격기준을 위해 제시해야하는 내용을 제외한 개인 인적사항(출신학교, 출신지역, 가족관계 등) 관련 내용을 기재 시 불이익을 받을 수 있습니다.

□ 본 채용계획은 세종시사회서비스원 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 개별연락 및 홈페이지에 공고합니다.

□ 원서접수는 **아이돌봄서비스 아이돌봄사 홈페이지**를 통해 진행하며 접수 마감일에는 지원자 폭주로 인해 접속이 원활하지 않을 수 있으며, 응시자는 임용 자격요건 등에 적합한지를 신중히 판단하여 지원서를 접수하여야 하고, 접수 마감일 이후에는 원서접수가 불가합니다.

□ 지원자 연락처 오기재 및 연락 시 미수신 등으로 인한 불이익은 지원자 본인에게 책임이 있으니, 정확한 연락처 기재와 연락 수신을 당부드립니다.

□ 응시원서 등에 허위 · 착오 기재, 구비서류 미비, 미제출 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 합니다.

□ 합격결정 후에도 제출된 서류에 허위사실이 있거나, 신원조회 및 채용신체검사 등을 통하여 결격사유가 있을 경우에는 합격 또는 채용이 취소 될 수 있습니다.

□ 부정합격이 확인된 경우 합격이 취소될 수 있으며 이 경우 적발된 날로부터 5년 이상 응시가 제한됩니다.

□ 최종합격자의 채용포기, 합격취소, 결격사유 등으로 결원 발생 시 예비합격자를 우선하여 채용할 수 있습니다.

□ 응시인원이 선발예정인원과 같거나 선발예정인원보다 적은 경우(응시자·적격자가 없는 경우 포함) 내부검토 후 재공고 할 수 있습니다.

□ 채용 여부가 확정된 이후 응시자(최종합격자 제외)의 채용서류는 「채용 절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 따라 최종합격자 발표일 이후 30일간 응시자 본인의 채용서류 반환신청서에 의하여 신청한 경우 반환하며(온라인 입사지원서 및 첨부제출 자료 등은 해당되지 않음) 이 기간이 경과되면 개인정보 보호법에 따라 파기됩니다.

※ 단, 채용비위 피해자 구제 등을 위해 불합격자의 연락처 및 전형단계 평정표는 채용서류에 준하여 영구보존

□ 채용비위로 인한 피해자 발생 시 사회서비스원 내규의 구제절차에 따라 조치합니다.

□ 공고내용 관련하여 채용공고문을 상세히 확인 부탁드리며, 기타사항은 아이돌봄서비스제공기관 채용담당자(☎044-850-8141,8145)에게 문의하시기 바랍니다.