세종특별자치시 사회서비스원 공고 제2026-43호

2026년 제4차 소속시설 통합채용 서류전형 합격자 발표 공고

2026년 세종시사회서비스원 제4차 소속시설 통합채용 서류전형 합격자 명단 및 인성 검사·면접시험 일정을 다음과 같이 공고합니다.

2026년 9월 30일

재단법인 세종특별자치시 사회서비스원장

1 서류전형 합격자 안내

응시분야		채용 예정 인원	서류적격심사		수험번호
			응시인원	합격인원	
1. 민간협력부	전담인력	1	10	10	A-00003 A-00005 A-00006 A-00007 A-00008 A-00010 A-00011 A-00013 A-00014 A-00015
2. 충녕어린이집	보육교사	1	0	0	-
	연장전담교사	2	1	1	C-00001
3. 반곡하나어린이집	보육교사	1	1	1	D-00001
	조리원	1	0	0	-
4. 한뜰린어린이집	보육교사	1	1	1	F-00001
5. 세종여성플라자	주임 (육아휴직대체인력)	1	3	0	-
6. 아이돌봄서비스 제공기관	전담인력	2	8	8	H-00002 H-00003 H-00006 H-00007 H-00010 H-00011 H-00012 H-00013

○ **서류전형 합격자 증빙서류 제출 안내**

- 서류전형 합격자중 해당자는 응시원서에 기재한 경력·자격·학위 등의 확인을 위해 경력증명서, 자격증 사본, 학위증명서 등 증빙서류를 [2026. 10. 2.(금)18:00]까지 이메일(eunjee29@sj.pass.or.kr)로 제출하여 주시기 바랍니다.
- **이메일 제목: [채용분야] 응시번호_성명_증빙서류 제출**

2 인성검사 안내

○ 검사대상: 서류전형 합격자

※ 서류전형 합격 후, 인성검사 미응시자는 면접시험 포기자로 간주

○ 검사기간: 10월 2일(금) 09:00 ~ 17:00 ※ 마감시간 내 진행하셔야 인정됩니다.

○ 검사방법: 채용 홈페이지에서 온라인으로만 응시 (인크루트)

○ 인크루트웍스 PnA인성검사 193문항

○ 인성검사 진행 시 유의사항

- 검사 안내 페이지의 내용을 반드시 숙지하고 응시하기 바랍니다
- 답안 제출 후에는 재응시 및 수정제출이 불가능합니다.

※인터넷 환경에 따라 처리속도에 차이가 있을 수 있으며, PC와 모바일로 모두 응시가 가능하나 가독성 및 처리를 위해 PC 온라인 검사를 권장해드립니다.

3 면접시험 안내

○ 시험대상: 서류전형 합격자 및 인성검사 참여자

※인성검사 미실시자는 면접에 참여할 수 없습니다.

○ 시험일자: **10월 7일(수)**

응시분야		서류전형 합격자		
		면접 대기 입실 마감	면접시간	수험번호
1. 민간협력부	전담인력	13:50	14:00~14:30	A-00003 A-00005 A-00006
		14:20	14:30~15:00	A-00007 A-00008 A-00010
		14:50	15:00~15:40	A-00011 A-00013 A-00014 A-00015
2. 충녕어린이집	보육교사	-	-	응시자 없음
	연장전담교사	15:30	15:40~15:50	C-00001
3. 반곡하나어린이집	보육교사	15:40	15:50~16:00	D-00001
	조리원	-	-	응시자 없음
4. 한뜰린어린이집	보육교사	15:50	16:00~16:10	F-00001
5. 세종여성플라자	주임 (육아휴직대체인력)	-	-	합격자 없음
6. 아이돌봄서비스 제공기관	전담인력	16:00	16:10~16:50	H-00002 H-00003 H-00006 H-00007
		16:40	16:50~17:30	H-00010 H-00011 H-00012 H-00013

※ 면접 대기 입실 마감 시간 이후에는 면접에 참여하실 수 없으므로, 반드시 입실 마감 시간을 엄수해 주시기 바랍니다.

○ (준비물) 신분증

- 주민등록증, 운전면허증, 기간 만료 전의 여권, 주민등록증 발급신청서 확인서

※전자신분증은 인정하지 않으며 신분증 미 지참시 면접시험에 응시할 수 없습니다.

○ 시험장소: 보람종합복지센터 3층 강의실4

- 주소: 세종시 한누리대로 2107, 보람종합복지센터

○ 면접대기: 보람종합복지센터 3층 강의실5

○ (평가기준) 심층면접을 통한 직무이해도, 전문지식, 의사전달력, 태도, 발전가능성 등을 종합적으로 평정

○ (불합격 기준)

- 면접위원 과반수가 5개 평정요소 중 2개 항목 이상을 '하'로 평정
- 면접위원 과반수가 어느 하나의 동일 평정요소에 대하여 '하'로 평정
- 면접위원 종합평정(가점 제외) 점수가 60점 이하인 경우

○ (최종합격자 선발) 면접심사 결과 고득점자 순으로 선발

※ 면접시험 결과 선발예정인원을 초과하여 동점자가 있을 경우,

① 취업지원 대상자, ② 장애인, ③ 지역인재(세종시), ④ 면접시험 평정요소 중, 직무이해도, 전문지식과 응용능력, 의사표현의 정확성과 논리성, 예의·품행·성실성, 창의력 등 발전가능성 고득점자 순서로 결정

4 예비합격자 운영방안 · 피해자 구제방안 · 이의신청 안내

1 예비합격자 운영방안

○ (예비합격자) 단계별 성적순에 따라 적격자 전원 예비 순번 부여

* 적격자: 전형별 불합격자, 전형불참자, 서류 미제출자 등 부적격 사유가 없는 자

○ 채용비위자, 입사포기자 등 발생 시 조치방법

- (채용비위자 발생) 허위서류제출, 부정청탁 등 채용비리로 인한 피해자 발생 시 합격자 발표일로부터 5년간 예비순번 순위에 따라 구제
- (입사포기자 등 발생) 최종합격자의 결격사유 존재, 입사포기, 임용 후 6개월 이내 중도퇴사 등 발생시 채용 임용일로부터 6개월 이내 예비 순번에 따라 추가 합격 처리

2 채용비리 피해자 구제방안

○ 전형단계별 피해상황 발생 시 예비순번에 따라 피해자에 개별 연락 및 구제

(채용비리 피해자) 부정행위로 인하여 다음 채용단계 응시기회 제약을 받은 자

1 **피해자 특정여부 판단 후 적정 전형단계 시험기회 부여**

(피해자 특정 가능시) 해당 직접 피해자에게 피해 발생단계 바로 다음단계 재응시 기회 부여

- (서류전형) 다음 채용단계 응시기회 부여(1회 限)
- (필기시험) 면접시험 응시기회 부여(1회 限)
- (최종 면접시험) 채용비리 사실 확인 시 부정으로 채용된 자 퇴출 후 즉시 채용

(피해자 특정 불가시) 피해자 그룹으로 특정가능한 피해자 그룹을 대상으로 부정행위 발생단계부터 제한경쟁채용 실시

(예: 부정채용 사실 자체는 확인되었으나, 응시자 개인별 피해여부에 대한 직접적 인과관계 확인이 곤란하여 구체적인 피해자 특정이 곤란한 경우)

- (서류전형) 피해자 그룹 서류전형 재실시
- (필기시험) 피해자그룹 필기시험 재실시
- (최종 면접시험) 피해자 그룹 면접시험 재실시

※ 단계별 피해자 구분이 어려운 경우 서류전형 재실시

2 **피해 구제시기: 부정합격자 확정 및 퇴출 전이라도 우선 시행**

3 **채용비리 피해자 시험기회 부여 시기**

(진행중인 채용전형 참여 가능시) 즉시 참여기회 부여

(진행중인 채용전형 참여 불가능시) 차기 동일분야 채용과정에 1회에 한하여 참여기회 부여

(예: 피해발생 인지시점에 해당 채용단계가 종료된 경우)

3 이의신청 안내

○ (접수기간) 최종합격자 발표일로부터 14일간

○ (접수방법) 「채용 홈페이지-게시판」을 통한 이의신청

○ 이의신청 시, 이의제기 내용 검토 및 답변 처리

○이의제기 답변 및 정보제공 불가 사항

- 채용시험과 무관한 문의 및 질의사항 등
- 개인정보(응시자, 시험출제자, 평가관련자 등) 등 타 법령에 저촉되는 경우
- 타인의 합격사실에 대한 이의신청, 정보요구 등
- 기타 상기 사유에 준하는 사항

5 기타사항

○ 면접시험 일시는 사정에 따라 변경될 수 있으며 개별안내(SMS통지) 합니다.

○ 기타사항은 세종시사회서비스원 경영기획부(044-850-8113)로 문의 바랍니다.