

## 노인맞춤돌봄서비스 생활지원사 서류전형 합격자 발표 및 면접시험 공고

세종종합재가센터에서는 노인맞춤돌봄서비스에 관심 있고 전문역량을 지닌 분들을 다음과 같이 모집하오니 많은 지원 바랍니다.

2026년 5월 20일  
세종종합재가센터장

### 1 서류전형 합격자 안내

응시분야	면접일	서류전형 합격자		
		면접대기 입실마감 시간	면접시간	수험번호 응시번호(휴대폰 가운데 번호)
노인맞춤 돌봄서비스 / 생활 지원사	2026. 5.21. (목)	09:55	10:00	A-01(8969), A-02(4266), A-03(8862)
		10:15	10:20	A-04(9299), A-05(4337), A-06(3431)
		10:35	10:40	A-07(5075), A-08(6311), A-09(9410), A-10(8754)
		11:05	11:10	A-11(7302), A-13(7411), A-14(5786), A-15(3174)
		11:35	11:40	A-18(5654), A-19(2306), A-20(8608), A-21(9950)

### 2 면접시험

- (일시 및 장소) 2026. 5. 21.(목)  
세종종합재가센터( 조치원읍 수원지1길 16 1층)
- (시험대상) 서류전형 합격자 전원
- (본인확인) 신분증(주민등록증 또는 운전면허증, 기간만료 전 여권, 사진이 부착된 주민등록증 발급신청서 중 택 1) 원본 1부
  - ※ 본인 해당 여부 확인용으로, 면접위원에게 제공하지 않음.
  - ※ 적격자가 없을 경우, 선발하지 않을 수 있음

○ (면접형태) 경험기반 구조화 면접(블라인드 면접)

- 5개 영역: 직무이해도, 전문지식과 업무수행 능력, 의사표현의 정확성과 논리성, 예의·품행 및 성실성, 창의력·의지력 및 발전가능성

※ 블라인드 채용 방침에 따라 면접위원에게 응시자 인적사항 등 차별을 야기할 수 있는 정보 미제공  
 ※ 응시자가 제출한 증빙서류는 진위여부 확인용으로, 면접위원에게는 일체 제공하지 않음.

○ 블라인드 채용 준수 사항

구 분	처리 내용
자기소개서에 성명, 성별, 연령, 출신학교, 출신지역, 가족사항 등을 직·간접적으로 기재할 경우	고의성 여부를 판단하여 서류전형 총점에서 5점 이내 감점 또는 불합격 처리
면접전형 시 성명, 연령, 출신학교, 출신지역, 가족사항 등을 직·간접적으로 언급할 경우	고의성 여부를 판단하여 면접전형 총점에서 5점 이내 감점 또는 불합격 처리

○ (최종합격자 선발)

- 불합격 대상자가 아닌 자 중 시험위원별 평정결과의 개인별 득점을 합산하여 산술평균한 값에 가산점(거주지 및 장애인)을 합산한 후 고득점자 순으로 합격대상자와 예비합격자 선발
- 선발예정인원을 초과하여 동점자 발생시 선발방법
  - ① 취업지원 대상자 ② 장애인 ③ 지역인재(세종시) ④ 면접시험 평정요소 중 “직무이해도, 전문지식과 응용능력, 의사표현의 정확성과 논리성, 예의·품행·성실성, 창의력 등 발전가능성” 순 고득점자 순서로 결정

○ (예비합격자 선발)

- 예비합격자는 채용내정자의 임용포기, 합격처분의 무효, 취소, 중도퇴사 등으로 결원이 발생할 경우 예비합격자 명단의 순번에 따라 추가임용하고, 그 유효기간은 최종합격자 발표일로부터 6개월 이내로 함
- 선발예정인원과 같거나 선발예정인원보다 적은 경우(응시자·적격자가 없는 경우 포함) 내부검토 후 재공고 진행 가능
- 채용예정 인원의 2배수 선발

○ (불합격 기준)

- 면접위원 과반수가 5개 평정요소 중 2개 항목 이상을 ‘하’로 평정

- 면접위원 과반수가 어느 하나의 동일 평정요소에 대하여 '하'로 평정
- 면접위원 종합평정(가점 제외) 점수가 60점 이하인 경우

### 3 예비합격자 운영방안 · 피해자 구제방안 · 이의신청 안내

#### ○ (예비합격자) 단계별 성적순에 따라 적격자\* 전원 예비순번 부여

\* 적격자: 전형별 불합격자, 전형불참자, 서류미제출자 등 부적격사유 없는자

- 예비합격자는 채용내정자의 임용포기, 합격처분의 무효, 취소, 중도퇴사 등으로 결원이 발생할 경우 예비합격자 명단의 순번에 따라 추가임용하고, 그 유효기간은 최종합격자 발표일로부터 6개월 이내로 함(채용예정인원의 2배수)

#### ○ 채용비위자 . 입사포기자 등 발생시 조치방법

- (채용비위자 발생) 허위서류제출, 부정청탁 등 채용비리로 인한 피해자 발생시 합격자발표일로부터 5년간 예비순번 순위에 따라 구제
- (입사포기자 등 발생) 최종합격자의 결격사유 존재, 입사포기, 임용 후 6개월 이내 중도퇴사 등 발생시 최종합격자 발표일로부터 6개월이 내 예비순번에 따라 추가합격 처리

### □ 채용비리 피해자 구제방안

#### ○ 전형 단계별 피해상황 발생시 예비순번에 따라 피해자에 개별 연락 및 구제

(채용비리 피해자) 부정행위로 인하여 다음 채용단계 응시기회 제약을 받은 자

##### ① 피해자 특정여부 판단 후 적정 전형단계 시험기회 부여

(피해자 특정 가능시) 해당 직접 피해자에게 피해 발생단계 바로 다음단계 채용시 기회 부여

- (서류전형) 다음 채용단계 응시기회 부여(1회 限)
- (최종 면접시험) 채용비리 사실 확인 시 부정으로 채용된 자 퇴출 후 즉시 채용

(피해자 특정 불가시) 피해자 그룹으로 특정가능한 피해자 그룹을 대상으로 부정행위 발생단계부터 제한경쟁채용 실시

(예: 부정채용 사실 자체는 확인되었으나, 응시자 개인별 피해여부에 대한 직접적 인과관계 확인이 곤란하여 구체적인 피해자 특정이 곤란한 경우)

- (서류전형) 피해자 그룹 서류전형 재실시
- (최종 면접시험) 피해자 그룹 면접시험 재실시

※ 단계별 피해자 구분이 어려운 경우 서류전형 재실시

##### ② 피해 구제시기: 부정합격자 확정 및 퇴출 전이라도 우선 시행

##### ③ 채용비리 피해자 시험기회 부여 시기

(진행중인 채용전형 참여 가능시) 즉시 참여기회 부여

(진행중인 채용전형 참여 불가능시) 차기 동일분야 채용과정에 1회에 한하여 참여기회 부여

(예: 피해발생 인지시점에 해당 채용단계가 종료된 경우)

## □ 이의 신청안내

- (접수기간) 최종합격자 발표일로부터 14일간
- (접수방법) 채용담당자 이메일을 통한 이의 신청
- 이의 신청서, 이의제기 내용 검토 및 답변 처리

### ○ 이의제기 답변 및 정보제공 불가사항

- 채용시험과 무관한 문의 및 질의사항
- 개인정보(응시자, 시험출제자, 평가관련자 등) 타 법령에 저촉되는 경우
- 타인의 합격사실에 대한 이의신청, 정보요구 등
- 기타 상기 사유에 준하는 사항

## 4 기타 안내사항

- 세종시사회서비스원 세종종합재가센터는 능력중심의 블라인드 채용을 실시하며, 채용절차 전체과정에서 학력, 연령, 출신지, 신체조건 등 불합리한 차별을 일으킬 수 있는 어떠한 항목도 요구하지 않습니다. 또한 응시자가 제출한 증빙 서류는 진위여부 확인용으로 평가위원에게 일체 제공되지 않습니다.
- 응시자격기준을 위해 제시해야하는 내용을 제외한 개인 인적사항(출신학교, 출신지역, 가족관계 등) 관련 내용을 기재 시 불이익을 받을 수 있습니다.
- 본 채용계획은 세종시사회서비스원 세종종합재가센터 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 개별연락 및 홈페이지에 공고합니다.
- 응시자는 임용 자격요건 등에 적합한지를 신중히 판단하여 지원서를 접수하여야 하고, 접수마감일 이후에는 원서접수가 불가합니다.
- 응시원서는 최종 제출 후 수정, 삭제 불가합니다.
- 지원자 연락처 오기재 및 연락시 미수신 등으로 인한 불이익은 지원자 본인에게 책임이 있으니, 정확한 연락처 기재와 연락 수신을 당부드립니다.
- 응시원서 등에 허위·착오 기재, 구비서류 미비, 미제출 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 하며, 최종합격자 예정자의 제출한 증빙 서류에 대하여 발급기관의 확인을 거칠 예정입니다.
- 합격결정 후에도 제출된 서류에 허위사실이 있거나, 신원조회 및 채용신체

검사 등을 통하여 결격사유가 있을 경우에는 합격 또는 채용이 취소 될 수 있습니다.

- 부정합격이 확인된 경우 합격이 취소될 수 있으며 이 경우 적발된 날로부터 5년 이상 응시가 제한됩니다.
  - 최종합격자의 채용포기, 합격취소, 결격사유 등으로 결원 발생 시 예비합격자를 우선하여 채용할 수 있습니다.
  - 응시인원이 선발예정인원과 같거나 선발예정인원보다 적은 경우(응시자·적격자가 없는 경우 포함) 내부검토 후 재공고 할 수 있습니다.
  - 채용 여부가 확정된 이후 응시자(최종합격자 제외)의 채용서류는「채용 절차의 공정화에 관한 법률」제11조에 따라 최종합격자 발표일 이후 30일간 응시자 본인의 채용서류 반환신청서에 의하여 신청한 경우 반환하며(온라인 입사지원서 및 첨부제출 자료 등은 해당되지 않음) 이 기간이 경과되면 개인정보보호법에 따라 파기됩니다.
- ※ 단, 채용비위 피해자 구제 등을 위해 불합격자의 연락처 및 전형단계 평정표는 채용서류에 준하여 영구보존
- 채용비위로 인한 피해자 발생시 사회서비스원 내규의 구제절차에 따라 조치합니다.
  - 공고내용 관련하여 채용공고문을 상세히 확인 부탁드리며, 세종시사회서비스원 세종종합재가센터 노인맞춤돌봄서비스 채용담당자(☎044-865-4543)에게 문의하시기 바랍니다.